



Aribau 123, entl 2a. 08036 Barcelona
Tel. 93 452 60 60* • Fax 93 454 63 83

Delegació: Av. Constitució 143, 2n. 1a. 08860 Castelldefels (Barcelona)
Tel. 93 664 61 20 • Fax 93 665 65 53

gabinet@gorriz-arias.com • www.gorriz-arias.com

CONEIX ELS CANVIS AL CONTRACTE PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTATGE 2012?

La reforma laboral regulada pel Reial decret llei 3/2012, ha introduït diverses modificacions que afecten la regulació del contracte per a la formació i l'aprenentatge continguda en l'estatut dels treballadors, com per exemple, en l'edat para celebrar aquest tipus de contractes, la durada màxima de 3 anys o l'establiment de diverses bonificacions per a aquests contractes.

Benvolgut/da client/a:

El contracte per a la formació i l'aprenentatge té com a objecte la qualificació professional dels treballadors en un règim d'alternança d'activitat laboral retribuïda en una empresa amb activitat formativa rebuda en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu.

La reforma laboral regulada pel Reial decret llei 3/2012, ha introduït diverses modificacions que afecten la regulació del contracte per a la formació i l'aprenentatge continguda en l'estatut dels treballadors. No hem d'oblidar que aquesta és una figura que ha estat reiteradament modificada o retocada en els últims mesos. La justificació de la nova reforma és molt genèrica ja que en la pròpia norma se citen com a raons les genèriques d'intentar eliminar limitacions injustificades que permetin potenciar l'ocupació juvenil.

Requisits dels treballadors

- Es podrà celebrar amb treballadors més grans de 16 anys i menors de 25 anys que no tinguin la qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu requerida per concertar un contracte en pràctiques.
- També es podran celebrar contractes per a la formació i l'aprenentatge amb menors de 30 anys fins que la taxa de desocupació se situï per sota del 15% que no tinguin qualificació professional.
- El límit màxim d'edat no s'aplicarà quan el contracte es concerta amb persones amb discapacitat i en els supòsits de contractes celebrats amb alumnes participants en projectes d'ocupació i formació.

Formalització del contracte

S'haurà de formalitzar per escrit en model oficial i s'haurà de comunicar al Servei Públic d'Ocupació en el termini dels 10 dies següents a la seva formalització, i les pròrrogues del contracte també.

Acció protectora de la Seguretat Social

L'acció protectora de la Seguretat Social del treballador contractat per a la formació i l'aprenentatge comprendrà totes les contingències, situacions protegibles i prestacions, inclosa la desocupació. Així mateix, es tindrà dret a la cobertura del Fons de Garantia Salarial (FOGASA).

Quines novetats hem de tenir present amb la reforma laboral 2012?

Ampliació de la durada del contracte per a la formació i l'aprenentatge

Si en la regulació anterior es preveia una durada màxima de 12 mesos que no obstant això, admetien certes excepcions que permetien d'allargar-ne la durada, en la nova regulació s'estableix amb caràcter general una durada màxima de 3 anys.

Al mateix temps es preveu que mitjançant conveni col·lectiu es podrà limitar la durada, sense que es pugui fixar una durada inferior als 6 mesos, -ni tampoc evidentment una durada superior als 3 anys citats-. En tot cas, i com a matís de l'anterior, s'ha de tenir en compte que expirada la durada màxima assenyalada, es permet concertar un nou contracte, això sí, per a una activitat diferent.

Realització d'un nou contracte per a la formació o aprenentatge amb el mateix treballador

Se suavitza la limitació o prohibició existent a la realització d'un nou contracte per a la formació o aprenentatge amb el mateix treballador. Amb la nova regulació només es limita la realització d'un nou contracte si aquest és per a "*la mateixa activitat laboral o ocupació objecte de la qualificació professional associada al contracte*"; al contrari, sí que es permet un nou contracte amb el mateix treballador sempre que sigui per a una activitat o ocupació distinta.

Formació a les dependències de la pròpia empresa

Es torna a permetre que la formació s'imparteixi a les dependències de la pròpia empresa "*quan disposés de les instal·lacions i el personal adequats als efectes de l'acreditació de la competència o qualificació professional (...), sense perjudici de la necessitat, si escau, de la realització de períodes de formació complementaris*" en altres centres.

Inici de les activitats formatives

S'elimina el termini màxim de quatre mesos per a l'inici de les activitats formatives des del moment de celebració del contracte.

Personal sense el títol d'ESO

Se suprimeix l'obligació que la formació en cas de persones sense el títol d'ESO, hagués de permetre l'obtenció del títol esmentat.

Reducció de la jornada dedicada a la formació

Es redueix en còmput total, la part de jornada dedicada a la formació. Així, fins a la reforma laboral, la formació havia de ser del 25% de la jornada al llarg del total de la durada del contracte, mentre que en la nova regulació, si bé manté aquest 25% durant el primer any, en els anys segon i tercer de durada del contracte, es redueix el temps dedicat a la formació que podrà ser del 15% de la jornada.

Edat per celebrar aquest tipus de contractes

Pel que fa a l'edat màxim que es permet la celebració d'aquests contractes, també es produeix una ampliació, en aquest cas transitòria i vinculada a la situació de crisi, ja que es preveu que mentre el nivell de desocupació d'Espanya sigui superior al 15%, es podran celebrar aquests contractes amb persones de fins a 30 anys. A partir del moment en què la taxa de desocupació baixi del 15%, l'edat màxima fins a la qual es podran celebrar aquests contractes serà novament els 25 anys.

Bonificacions

Es preveuen diverses bonificacions per als dits contractes, ja que si el contractat està inscrit com a demandant d'ocupació, el seu contracte tindrà durant tota la vigència del contracte (inclosa, si escau, la pròrroga) una reducció de les quotes empresarials i obreres per a contingències comunes, accident de treball i malaltia professional, FOGASA i formació professional del 100%, o del 75% de les quotes a la Seguretat Social, segons si l'empresa té més o menys de 250 treballadors.

A més a més, si els dits contractes formatius esdevenen indefinits ordinaris, sigui quina sigui la seva data de celebració, tindran dret a una reducció en la quota empresarial a la Seguretat Social de 1.500 euros/any, durant tres anys (1.800 euros/any, si es tracta d'una dona).

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

DEPARTAMENT LABORAL

GORRIZ-ARIAS *Consulting*

tel. 93.452.60.60 fax. 93.454.63.83

www.gorniz-arias.com

